**2019年苍南县领军型人才创业项目和**

**企业高端人才引进公告**

为了引进和布局新一代信息技术、生物医药、文化创意、清洁能源、智能装备、新能源汽车、新材料、海洋新兴产业、激光和光电等战略性信息产业，培育发展创新能力强、人才密集、具有裂变式发展和爆发式增长特征的软件和信息服务、科技服务、设计服务、检验检测、人力资本服务、现代供应链等生产性服务业，进一步支持仪器仪表、印刷包装、塑料制品等本地传统产业利用移动互联网、物联网、人工智能、大数据、云计算等新技术进行改造提升和迭代创新，现根据《中共苍南县委 苍南县人民政府关于优化“浙江美丽南大门”人才发展环境的实施意见》，面向海内外发布领军型人才创业项目和企业高端人才引进公告。具体事项如下：

一、领军型人才创业项目

符合上述“三大产业领域”（战略性信息产业、生产性服务业、苍南传统产业改造提升）的领军型人才创业项目，并同时符合下列两项条件：

**1、领军型人才条件：**①年龄一般不超过55周岁。②应当具有硕士及以上学历（或相当于副高以上职称），具有国内外大型企业或高校、科研机构关键岗位从事研发和管理工作经历；或者在海外取得学位，回国时间不超过3年，并有海外创业经验或者曾在国际知名企业担任过中高级管理职务，有较强的经营管理能力。③具有较强的创新意识、市场开拓能力和经营管理能力。

**2、创业项目条件：**①领军型人才拥有自主知识产权或发明专利，技术上有重大发明创造或重大技术革新，处于一定领先地位。②领军型人才须是企业主要创办人且为第一大股东或者最大自然人股东（股权一般不低于30％）；领军型人才投入企业的实到货币资金在100万元人民币以上，注册资金实际到位不低于50%。③项目应为科技孵化阶段或已处于研发后期、产业化初期阶段，具有较好的产业化前景或高成长性，能够引领产业能级提升。④核心团队架构合理，拥有较为成熟的技术研发团队与市场经营管理团队，项目核心团队中负责技术研发、企业管理、市场经营的三位主要成员中，原则上要求至少2位全职在岗。⑤落户后，企业财政隶属关系必须在苍南县。

具体优惠政策按人才层次分档享受（人才层次认定以《苍南县高层次人才分类目录》为准），详见《苍南县人才创业项目政策一览表》。领军型人才重大创业项目可以享受“一事一议”。

二、企业高端人才

用人单位情况和具体岗位需求详见《2019年企业高端人才需求信息表》，用人单位待遇实行“一才一策”。人才可与用人单位直接接洽、面谈。各类人才类型的其他条件要求和县政府相关人才政策，详见《苍南县企业高端人才政策一览表》。

本引才公告于2019年度全年有效。领军型人才创业项目可直接联系苍南县委人才办，企业高端人才可直接联系有需求的企业或苍南县委人才办。

苍南县委人才办地址：浙江省苍南县灵溪镇人民大道555号（苍南县行政中心721室），联系人：郑国昆，联系电话：0577—68881239，联系邮箱：cnxwzzb@126.com。

附件：1.苍南县人才创业项目政策一览表

2.2019年企业高端人才需求信息表

3.苍南县企业高端人才政策一览表

4.苍南县高层次人才分类目录

中共苍南县委人才办

2019年3月21日

**附件1**

**苍南县领军型人才创业项目政策一览表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 名称 | 条件 | 优惠政策 |
| 1 | 租金补贴 | C类以上人才领衔创业项目。 | 按实际租金给予3年全额补贴。 |
| 2 | 创业券 | 有意向来苍创业或首次在苍创办企业不超过1年。 | 经认定的A类、B类、C类、D类、E类人才创办企业，分别给予200万元、100万元、80万元、60万元、40万元“创业券”支持。 |
| 3 | 创业发展资助 | 入选“领军型人才创业项目”的项目。 | A类、B类、C类、D类、E类人才创办企业，分别给予企业1000万元、800万元、400万元、200万元、100万元创业发展资助。 |
| 4 | 首台（套）奖励 | 产品被认定内国内、省内首台（套） | 对企业研发的设备认定为国内、省内首台（套）产品的，分别给予100万元、50万元奖励。 |

**注：A类、B类、C类、D类、E类人才分类，详见《苍南县高层次人才分类目录》。**

**附件2**

**2019年企业高端人才需求信息表**

| **序号** | **单位名称** | **联系人** | **职务** | **联系电话** | **单位简介** | **拟提供职位** | **拟聘人才类型** | **专业领域要求** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 熊猫乳品集团 | 曹振华 | 经理 | 59883125 | 熊猫乳品集团股份有限公司创办于1996年，总部工厂设立于苍南县灵溪镇，集团管理中心设立于上海市，国内拥有3家制造工厂、1家国际贸易公司，是中国规模较大的乳制品企业，专业从事研发、生产、销售及技术服务于一体的国家高新技术企业。 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 乳制品 |  |
| 2 | 技术副总监 | 温州市“海外精英引进计划”创新短期项目申报人选 | 乳制品 |  |
| 3 | 高级工程师 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 轻工 |  |
| 4 | 浙江奥新仪表有限公司 | 韩艺 | 副总 | 59917113 | 浙江奥新仪表有限公司是一家专业从事流量、压力、温度、物位仪表及成套装置研发、生产和服务的国家高新技术企业。 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 软件编程 |  |
| 5 | 责任工程师 | 温州市“海外精英引进计划”创新短期项目申报人选 | 单片机开发 |  |
| 6 | 责任工程师 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 电子技术 |  |
| 7 | 浙江苍南仪表集团股份有限公司 | 蒋贤品 | 办公室副主任 | 64839390 | 浙江苍南仪表集团股份有限公司是中国流量计量行业的龙头企业。创办于1977年，在流量计量领域有着悠久的历史，“十二五”以来通过引进、消化吸收国际流量计的先进技术和自主创新，取得了快速的发展。目前，集团建立了2个制造基地，4个综合技术研发中心，3个控股子公司。集团现已发展成为一个集燃气计量仪表、核电配套设备、燃气调压设备、软件产品，制造、销售、服务为一体的国家高新技术企业集团。 | 项目负责人 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 自动控制 |  |
| 8 | 项目负责人 | 温州市“海外精英引进计划”创新短期项目申报人选 | 测量技术 |  |
| 9 | 项目负责人 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | IT |  |
| 10 | 维融科技股份有限公司 | 王联雄 | 副总 | 13958708679 | 维融科技股份有限公司坐落在浙江省级开发区苍南工业园区，是一家专业从事金融装备研发、制造、销售及服务的国家级高新技术企业。涉及计算机软件开发、金融设备制造、政务自助终端设备制造等领域。被认定为“浙江维融金融云设备省级重点企业研究院”。 | 首席技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 物联网、大数据、 |  |
| 11 | 技术总监 | 温州市“海外精英引进计划”创新短期项目申报人选 | 物联网、大数据、 |  |
| 12 | 项目技术经理 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 物联网、大数据 |  |
| 13 | 浙江天信科技有限公司 | 黄雪燕 | 人力资源部经理 | 0577-68883318 | 浙江天信仪表科技有限公司成立于2009年12月29日，公司长期专注于智慧水务城市供水计量监控管理，拥有浙江省省级研发中心，是国内领先的智能超声波水表研发生产基地。多年来，公司凭借灵活的经营机制和持续的自主创新，取得了快速的发展。目前，在职职工194人，其中硕士研究生2人，本科学历36人，大专学历71人。公司主要生产超声水表、超声流量计、电磁水表、电磁流量计、气体过滤器、IC卡流量控制阀等为主的系列产品。公司注册资金5000万元，固定资产981万元，总占地面积23570.6平方米，建筑面积19620.89平方米。2018年产值1个亿，销售收入8000万元，创造利税2000万元，企业综合实力在全县工业企业中排前十名，连续3年被评为“县百强工业企业”、“国家高新技术企业”、“温州市科技创新型企业”、“苍南县成长型企业”、“苍南县A级纳税信用企业”、“苍南县统计工作先进单位”、“温州市安全生产标准化企业”等荣誉称号，并获得县“科技进步二等奖”。 公司采取现代规范化的管理模式，拥有一批高素质管理人才和专业的技术研发团队，企业先后通过了ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO10012测量管理体系认证、3C国家强制性产品认证、压力管道生产许可认证和安全生产标准化认证，成立了省级技术研发中心，拥有发明专利3项，外观专利3项，实用新型专利38项，软件著作权5项。高新技术产品收入占全年工业总产值的90%。公司部分产品先后列入国家创新基金项目、省级新产品试制项目、省市县各级科技计划项目和产学研计划项目，产品广泛应用于城市给排水管网计量监控。公司一直秉承自主创新为主体、市场为导向、产学研用结合的创新理念，本着推动仪器仪表行业跨跃式发展的战略目标，坚持以信为基，以信为本，以团结、进取、务实、创新为企业的价值观，以客户为中心，注重员工成工，积极投身社会公益，努力成为受社会尊重的优秀企业，实现我们的使命——天信科技，让未来更美好。 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 仪表仪器、电子信息工程等专业 |  |
| 14 | 技术总监 | 温州市“海外精英引进计划”创新短期项目申报人选 | 仪表仪器、电子信息工程等专业 |  |
| 15 | 技术经理 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 仪表仪器、电子信息工程等专业 |  |
| 16 | 天信仪表集团有限公司 | 许锦锋 | 人力资源总监 | 0577-68898283 | 天信仪表集团有限公司，是金卡智能集团股份有限公司旗下全资子公司（A股股票代码:300349）。公司创建于1995年,是国家863计划项目承担单位，国家高新技术企业，是国内流量仪表和燃气应用系统解决方案的专业服务商，获得过全国五一劳动奖状等荣誉称号。公司拥有从产业基础（机械加工设备、精密检测中心、高压环道标准装置）、燃气计量仪表、天然气管网能量计量与管理系统构架到解决方案的整体设计和制造能力，构建了完整的天信制造。 | 项目负责人 | 浙江省“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 分析仪器 |  |
| 17 | 项目负责人 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 传感器技术 |  |
| 18 | 项目负责人 | 浙江省“万人计划”青年拔尖人才申报人选 | 仪器仪表 |  |
| 19 | 项目负责人 | 温州市“特支计划”青年拔尖人才申报人选 | IT |  |
| 20 | 浙江思享包装有限公司 | 王星星 | 人事经理 | 18989720995 | 我司是一家集生产、销售、研发、服务于一体的食品级包装生产企业，主要产品有蛋糕盒、西点盒、小礼盒、透明PET盒、纸盘、刀叉勺、面包袋、月饼盒、粽子盒、年礼盒等。 | 包装研发设计 | 温州市“特支计划”杰出人才申报人选 | 设计专业 | 在包装印刷行业有杰出成就 |
| 21 | 温州日正铭实业有限公司 | 章清 | 行政主管 | 18057728106 | 公司成立于2006年10月，位于苍南县龙港新城时代大道868号，专业从事蒸压加气混凝土砌块和利用污泥处置进行非粘土烧结多孔砖的生产和销售工作。 | 环保专员 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 环境工程专业 |  |
| 22 | 温州富捷科技股份有限公司 | 王何俊 | 人事经理 | 15888286850 | 印刷工艺与技术的研发；包装装潢、其他印刷品印刷；玩具、工艺品、纺织品、文具用品制造；货物进出口、技术进出口。 | 海德堡机械工程师 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 机电一体化 |  |
| 23 | 诚德科技股份有限公司 | 李波 | 经理 | 13819717598 | 诚德科技股份有限公司，是国家高新技术企业，温州市龙头骨干型工业企业，成立于1999年(注册于1993年)，主要生产高档食品、药品、日化等行业塑料包装膜(袋)。公司注册资金12141万元，固定资产超亿元，现有员工近500人， | 人力资源总监 | 浙江省“万人计划”青年拔尖人才申报人选 | 印刷包装 |  |
| 24 | 温州市金田塑业有限公司 | 徐董 | 人力资源部部长 | 15123484555 | 温州市金田塑业有限公司是一家专业生产BOPP、BOPA双向拉伸薄膜的企业，公司现占地面积80596.5㎡，建筑面积58600㎡，总资产7.64亿元。拥有德国布鲁克纳公司的薄膜生产线和进口齐全的检测设备，生产的薄膜产品品种规格齐全，被广泛用于服装、食品、纺织品、农产品、海产品、医疗用品类的包装，是彩色印刷、复合、涂布、真空镀铝、夹芯材料表面对版印花、高增值装饰和关键性轮转凹版印刷的首选材料。现已形成年产6万吨BOPP薄膜，5000吨BOPA薄膜的生产能力，产品行销全国十多个省、市、自治区。2016年完成工业总产值4.39亿元，创利税1378万元。 | 技术研发部部长 | 温州市“海外精英引进计划”海外工程师申报人选 | 高分子专业、BOPP/BOPA/CPP塑料薄膜行业 | 同行业韩国、日本的技术人员优先考虑 |
| 25 | 集团副总裁 | 国家“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 金融、证券 |  |
| 26 | 研发工程师 | 国家“千人计划”外国专家或申报人选 | 高分子专业、BOPP/BOPA/CPP塑料薄膜行业 |  |
| 27 | 研发储备工程师 | 温州市“特支计划”青年拔尖人才申报人选 | 高分子专业、BOPP/BOPA/CPP塑料薄膜行业 |  |
| 28 | 浙江奥奇医用敷料有限公司 | 潘钦乐 | 办公室主任 | 13868882592 | 浙江奥奇医用敷料有限公司座落在“中国民营科技第一城”，“国家级综合改革试验区”—温州市龙港。是一家集涂布复合、涂硅、制胶体系配套专业生产二类医疗用品企业。厂区占地面积8000多平方米，建筑面积12000平方米，其中拥有3000平方米的十万级净化车间和一流的化验、检测、灭菌装备系统。同时配备先进的生产设备和工艺严格的管理体 系制度，为稳定生产和优良品质提供保证条件。 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 生物科技专业、高分子材料专业 |  |
| 29 | 浙江金燕印业有限公司 | 陈如宽 | 人事经理 | 13758850081 | 公司引进国外先进热转印技术，拥有全自动电脑印刷机，电脑跟踪涂布机等世界一流设备。生产的花膜是经先进的印刷工艺特殊处理的热转印材料，具有转移性能好、附着力强、光泽度高、图文清晰、层次分明、套色准确、安全无毒且烫后可进行喷油喷砂、二次注塑、折弯冲剪等后加工一系列优点，先后推出应用于ABS/AS/PA/PC/PP等塑料制品的热转印花膜、最新产品激光镭射转印花膜。同时适用于已处理的木材、竹子、皮革、铁罐等制品的表面热转印。目前已广泛应用于文具、日用品、化妆品、电器、玩具、PP涂料桶、机油桶、医疗设备等领域的表面装饰。 | 技术总监 | 温州市“海外精英引进计划”创新长期项目申报人选 | 化工、印刷、金融专业等 |  |
| 30 | 浙江华旭实业有限公司 | 洪辉坤 | 人事经理 | 13868362033 | 浙江华旭实业有限公司，前身是温州市博斯特文教印务有限公司，成立于1997年11月，座落于享有“中国印刷城”和“中国礼品城”之称的温州龙港。公司主营教育用品、文化文具用品、出版物印刷品、礼品等日常用品，是一家集研发、设计、生产、贸易、服务于一体的综合性高新技术企业。 公司现注册资金2008万，固定资产7000多万，占地面积8600平方米，建筑面积13000多平方米。公司成立至今，先后获得了“国家高新技术企业”、“浙江省高成长型科技企业”、“中国印刷创新十强”、“温州市高成长型企业”、“温州市专利示范企业”、“温州市企业技术研发中心”、“苍南县百强企业”、连续九年荣获“苍南县诚信民营企业”、“苍南县守合同重信用单位”、“海关A类管理企业”、“优秀企业”、“温州市出口名牌”、“温州市名牌产品”、“温州市知名商标”等各种荣誉称号。 | 海外营销设计总监 | 温州市“海外精英引进计划”海外工程师申报人选 | 印刷工艺品 |  |
| 31 | 浙江和正智能卫浴有限公司 | 陈家斌 | 副总经理 | 15057705333 | 专业致力于智能马桶研发、销售于一体的高新技术企业 | 技术总监 | 温州市“特支计划”高技能领军人才申报人选 | 电子工程类、电路、程序开发、软硬件匹配措施 |  |
| 32 | 技术专员 | 温州市“特支计划”青年拔尖人才申报人选 | 具有特别优秀的科学研究或技术创新潜能 |  |
| 33 | 温州胜利港耀天然气有限公司 | 黄晶晶 | 办公室主任 | 18757797401 | 温州胜利港耀天然气有限公司前身是温州港耀天然气有限公司，苍南县人民政府为了加快龙港天然气利用工程建设，2017年1月17日通过招商引资引进上市公司山东胜利股份（股票代码000407.SZ），与温州港耀天然气有限公司合作成立温州胜利港耀天然气有限公司，注册资金6000万，成为龙港镇区域范围内进行管道燃气投资、建设、运营唯一服务商；公司现有职工70余人，2018年实现收入1.51亿元。 | 副总经理/技术总监 | 温州市正高级“新动能工程师”申报人选 | 燃气、石油化工、自动化、工程管理等 |  |
| 34 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 |  |
| 35 | 苍南县中润混凝土有限公司 | 王瑞样 | 办公室主任 | 13567706623 | 提供预拌混凝土服务 | 技术总监 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 建筑业 | 高级职称 |
| 36 | 温州市康尔微晶器皿有限公司 | 郭钦钻 | 行政部经理 | 13958728688 | 康尔企业成立于1992年，属非公企业，位于温州·龙港，是中国最具规模的微晶玻璃生产基地和出口基地。年生产能力微晶玻璃35000吨，产品市场占有率超40%。 | 技术总监 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 无机非金属材料专业 | 要有10年以上从事本专业工作经验 |
| 37 | 浙江翔宇纸塑制品有限公司 | 杜新和 | 总经理 | 13706876606 | 不干胶材料生产企业 | 技术总监 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 自动化 |  |
| 38 | 温州富立包装有限公司 | 张文明 | 董事长 | 13858769999 | 温州富立包装有限公司座落在百年滨海古镇--金乡。公司占地面积28000平方米，建筑面积30000平方米，是苍南县百强企业，纳税大户。公司主要生产酒类包装盒，月饼盒，纸箱，年画挂历，广告书刊及各类纸手提袋。 | 生产技术总监 | 浙江省“万人计划”高技能领军人才申报人选 | 印刷专业 |  |
| 39 | 产品创意设计总监 | 温州市“特支计划”高技能领军人才申报人选 | 印刷专业 |  |
| 40 | 工艺创新技术总监 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 印刷专业 |  |
| 41 | 温州市泰昌胶粘制品有限公司 | 陈小伍 | 人事经理 | 15868011755 | 压敏不干胶、电化铝等薄膜涂层产品加工业 | 运营副总经理 | 浙江省“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 企业管理 |  |
| 42 | 技术总监 | 浙江省“万人计划”科技创新领军人才申报人选 | 化工高分子专业 |  |
| 43 | 营销经理 | 温州市“特支计划”高技能领军人才申报人选 | 电子商务专业 |  |
| 44 | 丰华科技发展有限公司 | 李秉安 | 人事经理 | 13806828418 | 主营不干胶标签材料、日用胶粘制品 | 技术总监 | 浙江省“万人计划”科技创新领军人才申报人选 | 不干胶胶粘发明研制 |  |
| 45 | 技术人员 | 温州市“特支计划”科技创新领军人才申报人选 | 不干胶胶粘发明研制 |  |
| 46 | 技术人员 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 不干胶胶粘发明研制 |  |
| 47 | 浙江苍南县金乡徽章厂有限公司 | 林为福 | 人事部长 | 13958780696 | 金乡徽章厂创建于1983年，厂区占地面积49700平方米，厂房建筑面积69400平方米，员工160人，是一家跨国际、多元化、大型专业生产各类徽章、纪念币、标牌、服装标识、门牌、军警徽章及五金配件等铜、铝、铁、镁、塑料一条龙生产企业，年产徽章上亿枚。该厂从管理到研发，所有工序全部在厂内完成，有“徽章联合国”和“中国徽章大王”之称，曾制作亚运会、世界杯足球纪念章，驻港澳部队、美、英、俄及联合国维和部队服饰徽章等。 | 模具设计师 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 相关专业或有相关工作经验 |  |
| 48 | 浙江江南复合有限公司 | 陈洁 | 人事经理 | 13868490078 | 企业位于金乡镇西门魁星阁旁，从事不干胶商标材料一条龙生产、加工 | 技术总监 | 温州市“特支计划”高技能领军人才申报人选 | 不干胶行业 |  |
| 49 | 浙江金谷包装印刷有限公司 | 黄少琴 | 办公室主任 | 13958780277 | 浙江金谷包装印刷有限公司系民营股份制企业，成立于二〇〇一年，注册资金为壹仟壹佰贰拾捌万元，公司地处中国印刷城，中国数字第一镇——金乡，占地面积40余亩，建筑面积26000平方米，厂区环境优美，现有员工400余人， 其中高级管理人员和专业技术人员97人，是浙江省最具规模，最具实力的包装印刷、笔记本、书刊等装订、文具用品和PP板材生产于一体的综合型企业之一。公司拥有台湾进口PP板材机和国内外最先进的生产流水线5条，装备精良，技术一流，所生产的“金谷”牌、PP文件夹、资料袋、资料册、公文包、风琴包、名片册等办公文具用品系列达1600多个品种，产品远销美国、德国、日本、俄罗斯等数十个国家，为温州市出口产品的重点企业之一。2016/ISO 9001:2015质量管理体系认证、GB/T24001-2016//ISO 14001:2015环境管理体系认证，是一家集研发、生产、销售于一体的高新技术企业、浙江省科技型中小企业。并获得国家编码中心指定条码印刷企业，商标定点印制单位资格，属县百强企业，文明私营企业。2017年企业产值超亿元，利税500多万元，公司已连续三年销售额以20%以上的速度增长。 | 品质经理 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 印刷制品专业 |  |
| 50 | 浙江宇狮包装材料有限公司 | 林定安 |  | 13906777107 | 电化铝、镀铝膜生产企业 | 厂长 | 温州市“特支计划”高技能领军人才申报人选 | 企业管理 |  |
| 51 | 永益集团股份有限公司 | 李永松 | 办公室主任 | 18958760802 | 不干胶生产与销售 | 技术总监 | 浙江省“万人计划”杰出人才申报人选 | 离型纸专业 | 对硅油离型纸有丰富的实际经验 |
| 52 | 温州鑫泰新材料股份有限公司 | 刘茂杆 | 管理部经理 | 13587434023 | 温州鑫泰新材料股份有限公司创办于2014年，位于宜山镇，是一家专业从事PP高分子材料的研发、生产和销售，2017年被评为国家高新技术企业、苍南县百强企业。公司主要原材料为聚丙烯，产品广泛应用于印刷包装、建筑建材、新农业、电子光学，医疗等行业。 | 技术副总监 | 浙江省“万人计划”青年拔尖人才申报人选 | 化工新材料领域 | 或可采取其他合作方式进行利润分成 |
| 53 | 技术副总监 | 温州市“海外精英引进计划”海外工程师申报人选 | 化工新材料领域 | 或可采取其他合作方式进行利润分成 |
| 54 | 战略投资部经理 | 浙江省“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 金融专业 | 或可采取股权激励方式进行合作 |
| 55 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 化工新材料领域 | 或可采取股权激励方式进行合作 |
| 56 | 浙江顺福印业有限公司 | 黄国鑫 | 总经理 | 13906663177 | 印刷企业 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 印刷专业 |  |
| 57 | 财务总监 | 国家“千人计划”创新短期项目申报人选 | 财务 |  |
| 58 | 浙江文泰印业有限公司 | 王德时 | 人事经理 | ，13819783407 | 浙江文泰印业有限公司创建于1996年，是专业提供印刷和包装业务的生产厂家。公司注册资金1128万元，占地面积一万多平方米，在职员工200多人，是中国工商联合会会员单位和浙江省私营企业协会团体会员，也是苍南县包装装潢印刷理事单位。近年来连续被评为文明私营企业、重点工业企业、百强企业，被誉为“重合同、守信用”单位，并于2003年通过了ISO9001、ISO94000国际质量体系认证、环境管理体系认证。 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 印刷业 |  |
| 59 | 温州东田制版有限公司 | 项丽君 | 总经理 | 13806823801 | 温州电雕行业龙头企业，专业从事电雕版设计，定制化小批量生产。 | 业务总监 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 管理 |  |
| 60 | 温州市华联印业有限公司 | 倪晓宁 | 办公室 主任 | 13819787266 | 温州市华联印业有限公司坐落在素有“印刷之乡”之称的浙江省温州市苍南县钱库镇，工业园钱库大道112号，公司创办于1986年，1998年在各级政府的关心支持下，以印刷为主导产业，公司经营年画、挂历、包装装潢印刷品印刷，塑料橡胶文具制品，经营进出口业务。厂区环境优雅。公司在创造经济效益的同时兼顾社会效益，诚实守信、依法经营，是浙江省印刷经营规模工业企业，自创办企业以来先后获得全国“质量信得过产品单位”、全国“质量服务消费者满意企业”、浙江“诚信印刷企业”、浙江省、市国地税纳税“AA-AAA”企业、工商信用监管等级“AAA”企业、中国农业银行浙江省分行资信“AAA”企业、中国人民银行信用企业，温州市人民政府创建信用企业、苍南县百强企业、县纳税大户、县信息化管理诚信企业、温州市、县重合同守信用单位、钱库镇功勋企业、是劳动保障部门示范单位、安全监督部门确定为“AAA”级信用单位，产品也多次荣获全国印刷产品质量评比“金奖”，中国“包装科技成果奖”等殊荣，深受国内外客户的青睐。 | 培训师 | 浙江省“万人计划”高技能领军人才申报人选 | 印刷专业 |  |
| 61 | 设计主管 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 印刷专业 |  |
| 62 | 温州大学苍南研究院 | 林森 | 综合管理部主任 | 18358731077 | 温州大学苍南研究院（以下简称研究院）是为了对接国家创新驱动发展战略，充分发挥高校与地方各自优势,为区域经济社会发展提供人才支持和智力支撑,进一步推动地方经济转型升级，温州大学与苍南县人民政府双方一致同意在《温州大学·苍南县创新发展战略合作框架协议》下，共同举办的具有事业单位性质、自收自支的独立法人机构。 | 团队负责人 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 流量仪表 |  |
| 63 | 团队负责人 | 浙江省“万人计划”青年拔尖人才申报人选 | 计算机、自动化控制 |  |
| 64 | 团队负责人 | 国家“千人计划”外国专家或申报人选 | 仪器仪表 |  |
| 65 | 团队负责人 | 浙江省“万人计划”科技创新领军人才申报人选 | 环保、水处理 |  |
| 66 | 团队负责人 | 浙江省“万人计划”科技创新领军人才申报人选 | 新材料及工艺研发 |  |
| 67 | 研发团队人员 | 温州市“特支计划”科技创新领军人才申报人选 | 精密机械加工 |  |
| 68 | 浙江码尚科技股份有限公司 | 李传欧 | 人事经理 | 13506873519 | 创建于2009年，注册资金5000万，新三板挂牌企业，年产1.2亿元，主导产品为防伪标签 、防伪包装等 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 防伪包装 |  |
| 69 | 浙江绿驴检测技术有限公司 | 邱起湟 | 人事经理 | 13858715363 | 浙江绿驴检测技术服务有限公司成立于2016年，是浙江省科技厅及浙江省质量技术监督局依法批准的产品质量检验机构。具有向社会出具证明作用的数据和结果的能力，主要承担国家强制性产品认证检验、仲裁检验、质量鉴定、社会委托检验以及相关技术培训等职能。目前是浙江省省内业务范围覆盖广、综合服务水平强的专业化公共服务检测平台，在各大互联网平台有20%的市场服务占有率。公司为具有独立法人建制的第三方产品质量检测机构，严格执行国家有关法律、法规、强制性标准和检测实验标准及合同的约定，进行独立、公正、准确的检测和实验，现拥有，纺织品，机械零配件，电子电器，汽车整车工业产品，食品，药品，化妆品，金属材料，非金属材料，小家电、服装、日化用品、卫生用品、板材、管材、化肥、电线电缆、涂料、等几十大类产品检测室。在质量体系的运转中，对人、机、料、法、环等质量管理要素的控制有着非常高的要求和规范。检测人员技术精湛近年来，公司通过不断努力和创新，整合囯内各地资源，与多位专家、专业机构合作，同时辅以专业的质检员，并通过认监委专业培训、严格考核、持证上岗的完整培训流程。现拥有多名具有中高级职称，富有多年专业工作经验的专业技术和管理人员。检测人员中硕士生及以上学历占12.5%，本科生及以上学历占50%，中级职称及以上人员占40%。公司所有从业人员均具有良好的专业技术背景，涉及现有业务范围的所有领域。形成以高级职称人员为骨干，以中级职称人员为支撑，各类技术人员为基础的专业化人才梯队。 | 技术总监 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 机械制造 化学检测 |  |
| 70 | 苍南县国有资产投资集团有限公司 | 纪计坡 | 办公室主任 | 13587807887 | 苍南县国有投资集团有限公司（下称国投集团）是经苍南县人民政府[2013]301号文件批准组建，国投集团前身苍南县国有资产营运有限公司，成立于1999年3月，现有注册资金20080万元。是由县国资办履行出资人职责的国有独资企业，经营范围包括国有资产实业投资开发经营、土地开发平整、水利水电设施投资建设和营运、风景区与旅游项目开发建设。主要负责县基础设施建设项目投融资，投资覆盖城建、水利水电设施、围涂造地、港口等领域。 | 技术总监 | 温州市“海外精英引进计划”海外工程师申报人选 | 土木工程 |  |
| 71 | 财务总监 | 温州市“特支计划”人文社科领军人才申报人选 | 金融专业 |  |
| 72 | 苍南县伟峰建设工程有限公司 | 谢中塔 | 办事员 | 18357769789 | 苍南县伟峰建设工程有限公司位于浙江省苍南县灵溪镇山前路243号，系苍南县水务集团有限公司全资子公司，创办于1995年，注册资本金2502万元，年产值近亿元，具备市政二级总承包资质、建筑工程施工总承包叁级、机电工程施工总承包叁级资质，于2016年成立伟峰龙港分公司，主要承接“给排水管道工程、污水处理工程、污水泵站工程”等业务。 | 总工程师 | 温州市“特支计划”科技创新领军人才申报人选 | 市政工程 专业 | 高级工程师或一级建造师 |
| 73 | 苍南县旅游投资集团有限公司 | 缪朝阳 | 办公室副主任 | 13819785111 | 苍南县旅游投资集团有限公司（下称旅投集团）经苍南县人民政府[2015]188号文件批准组建，成立于2015年8月21日。旅投集团设立的性质为国有独资公司，由县国资办代表县政府履行出资人职责，依法向公司登记机关申请设立登记，公司的注册资本为人民币2亿元。经营范围：旅游资源开发和景区经营管理，旅游项目投资、旅游景区配套设施建设，旅游服务项目经营，旅游产品开发。下属分公司：苍南县渔寮旅游开发有限公公司、苍南县玉龙湖碗窑旅游开发有限公司、苍南县石聚堂旅游开发有限司、苍南县玉苍山旅游开发有限公司、苍南县炎亭旅游开发有限公司。 | 技术总监 | 温州市“海外精英引进计划”创新长期项目申报人选 | 建筑学、城市规划、景观设计、历史建筑保护工程、风景园林、园林景观设计、工程管理、工程造价、工程造价管理、管理科学与工程等专业 |  |

**附件3**

**苍南县企业高端人才政策一览表**

| 序号 | 人才类型 | 条件要求 | 相应政策 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 国家“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 一般应当取得博士学位，在国外著名高校、科研机构担任相当于教授职务或者在国际知名企业、金融机构担任高级职务的专业技术人才和经营管理人才，年龄不超过55周岁。引进时未全职在国内工作，或者在国内工作不超过1年。引进后须全职在国内工作3年以上。 | 对自主申报入选或经认定的新全职引进，人才可享受500万元奖励、150万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高500万元奖励。 |
| 2 | 国家“千人计划”创新短期项目申报人选 | 引进时未全职在国内工作，且符合“国千”创新长期项目其他资格条件。引进后须在国内连续工作3年以上，每年不少于2个月。 | 对自主申报入选，人才可享受250万元奖励。 |
| 3 | 国家“千人计划”外国专家或申报人选 | 应为非华裔外国专家，年龄不超过65岁，引进后须全职来华工作3年以上。其他资格条件应当符合“国千”创新长期项目要求。 | 对自主申报入选或经认定的新全职引进，人才可享受500万元奖励、150万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高500万元奖励。 |
| 4 | 浙江省“千人计划”创新长期项目人选或申报人选 | 一般应当取得博士学位，在海外知名高校、科研机构担任相当于教授职务或者在国际知名企业、金融机构担任高级职务的专业技术人才和经营管理人才，年龄不超过55周岁。引进时未全职在浙江工作，或者回国（来华）不超过3年、在浙江工作不超过1年。引进后应当在浙江连续工作5年以上且每年工作时间不少于9个月。 | 对自主申报入选或经认定的新全职引进，人才可享受300万元奖励、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 5 | 浙江省“千人计划”海鸥计划申报人选 | 引进时未全职在国内（含浙江企业的海外分支机构）工作，且符合“省千”创新长期项目其他申报条件。引进后应当在浙江连续工作3年以上且每年工作时间不少于2个月，或全职在浙江企业的海外分支机构连续工作3年以上且每年工作时间不少于9个月。 | 对自主申报入选，人才可享受150万元奖励。 |
| 6 | 浙江省“千人计划”外专千人或申报人选 | 应为非华裔外国专家，年龄不超过65周岁，且符合“省千”创新长期项目其他申报条件。 | 对自主申报入选或经认定的新全职引进，人才可享受300万元奖励、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 7 | 浙江省海外工程师申报人选 | 中资或中外合资企业聘用年薪50万元人民币以上、聘用时间不少于1年，曾在国外企业或机构从事工程、技术和管理工作，掌握关键、核心技术或工艺的“高精尖缺”外籍工程师。引进后每年工作时间不少于2个月。 | 对自主申报入选，按每名20万元的标准资助企业。 |
| 8 | 浙江省“万人计划”杰出人才申报人选 | 研究方向处于国际、国内前沿领域，能够坚持全职潜心研究，具有成长为杰出科学家或国际大师潜力的尖端人才。 | 对自主申报入选，人才可享受100万元特殊支持、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 9 | 浙江省“万人计划”科技创新领军人才申报人选 | 年龄一般在50周岁以下，在省中长期科学和技术发展规划确立的重点方向，主持重大科研任务、领衔高层次创新团队、领导重点学科建设、潜心研究的科技人才和科研管理人才，其研究工作具有较大创新性和发展前景。 | 对自主申报入选，人才可享受80万元特殊支持、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 10 | 浙江省“万人计划”青年拔尖人才申报人选 | 年龄一般在40周岁以下，在自然科学、工程技术等重点领域崭露头角，获得国际国内较高学术成就，具有优秀的科学研究和技术创新潜能，课题研究方向和技术路线有重要创新前景。 | 对自主申报入选，人才可享受80万元特殊支持、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 11 | 浙江省“万人计划”高技能领军人才申报人选 | 具有高超技能水平、良好职业道德，在技术革新、发明创造中有重大贡献，或在培养技能人才和传授技艺等方面业绩突出，为企业和社会创造重大经济效益，在企业生产和工作一线起到示范带头作用。 | 对自主申报入选，人才可享受30万元特殊支持、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 12 | 温州市“海外精英引进计划”创新长期项目申报人选 | 具有硕士及以上学位（或副教授以上职称），且具有海外3年及以上学习或工作经历。目前未回国，或于2018年1月1日后回国来温工作。引进后应签订连续5年及以上聘用合同且每年工作时间不少于6个月。 | 对自主申报入选，人才可享受30万元奖励、60万元购房补贴，企业可享受30万元奖励。 |
| 13 | 温州市“海外精英引进计划”创新短期项目申报人选 | 具有博士学历（或副教授以上职称），且具有海外3年及以上学习或工作经历。引进后应签订连续5年及以上聘用合同且每年工作时间不少于2个月。 | 对自主申报入选，人才可享受15万元奖励，企业可享受30万元奖励。 |
| 14 | 温州市“海外精英引进计划”海外工程师申报人选 | 中资或中外合资企业聘用年薪20万元人民币以上、聘用时间不少于1年的，曾在国外企业或机构从事过工程、技术、研发、设计主管以上职务的海外人才。引进后每年工作时间不少于3个月。 | 按每名10万元的标准给予企业奖励。 |
| 15 | 温州市“特支计划”杰出人才申报人选 | 拥有创造性研究成果或有重大发明创造，学术、技术水平处于我市领先，达到国内、省内一流水平的尖端人才。 | 对自主申报入选，人才可享受50万元特殊支持、100万元购房补贴，企业可按实际研发投入1:1比例享受最高300万元奖励。 |
| 16 | 温州市“特支计划”科技创新领军人才申报人选 | 年龄一般在50周岁以下，在国家、省、市中长期科学和技术发展规划确立的重点方向承担过市级以上科技项目，或领衔高水平创新团队，或领导市级以上创新基地，或为重点学科带头人，或为企业技术创新突破作出重大贡献的科技人才。 | 对自主申报入选，人才可享受40万元特殊支持、60万元购房补贴，企业可享受30万元奖励。 |
| 17 | 温州市“特支计划”人文社科领军人才申报人选 | 年龄一般在50周岁以下，在哲学社会科学、经济金融管理等重点领域，主持重大课题任务、领导重点学科建设的专业人才和科研管理人才，其研究成果有重要创新和较大影响；在新闻宣传、出版传媒、文化艺术及文化经营管理领域有公认的代表性作品及有影响力的重要成果，为我市宣传文化事业发展作出突出贡献。 | 对自主申报入选，人才可享受25万元特殊支持、60万元购房补贴，企业可享受30万元奖励。 |
| 18 | 温州市“特支计划”高技能领军人才申报人选 | 年龄一般在50周岁以下，具有技师及以上职业资格，在生产第一线直接从事技能工作，个人职业技能在市内同行业中处于领先水平，在同行中享有较高声誉。 | 对自主申报入选，人才可享受15万元特殊支持、60万元购房补贴，企业可享受30万元奖励。 |
| 19 | 温州市“特支计划”青年拔尖人才申报人选 | 年龄一般不超过35周岁，具有特别优秀的科学研究或技术创新潜能，课题研究方向或技术路线有重要创新前景。 | 对自主申报入选，人才可享受40万元特殊支持 |
| 20 | 温州市正高级“新动能工程师”申报人选 | 年龄一般不超过65周岁。国内引进的对象原则上应具有正高级职称（或特级技师职业资格），且在引进前企业（机构）关键技术岗位工作1年及以上。海外引进对象应在国（境）外相关企业（机构）担任过工程、技术、研发、设计主管以上职务3年及以上。引进后报税年薪在20万元及以上。 | 按每人20万元的标准给予企业奖励。 |
| 21 | 温州市副高级“新动能工程师”申报人选 | 年龄一般不超过55周岁。国内引进的对象原则上应具有副高级职称（或高级技师职业资格），且在引进前企业（机构）关键技术岗位工作1年及以上。海外引进对象应在国（境）外相关企业（机构）担任过工程、技术、研发、设计主管以上职务2年及以上。引进后报税年薪在10万元及以上。 | 按每人10万元的标准给予企业奖励。 |

**附件4**

**苍南县高层次人才分类目录**

A 类

1．诺贝尔奖、菲尔兹奖、图灵奖等国际大奖获得者。

2．美国、日本、德国、法国、英国、意大利、加拿大、瑞典、丹麦、挪威、芬兰、比利时、瑞士、奥地利、荷兰、澳大利亚、新西兰、俄罗斯、新加坡、韩国、西班牙、印度、乌克兰、以色列国家最高学术权威机构会员（一般为 member 或 fellow，统一翻译为“院士”）。

3．中国科学院院士、中国工程院院士。

4．中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。

5．国家最高科学技术奖获得者，国家自然科学、国家技术发明、国家科学技术进步一等奖第一完成人。

6．国家“万人计划”杰出人才。

7．相当于上述层次的人才。

B 类

1．浙江省特级专家。

2．长江学者特聘教授、客座教授。

3．国家“百千万人才工程”入选者。

4．国家有突出贡献中青年专家

5．国家“特支计划”（国家“万人计划”）领军人才、青年拔尖人才。

6．国家“千人计划”人才。

7．国家自然科学、国家技术发明、国家科学技术进步一等奖第二、三完成人和二等奖第一完成人，省科学技术重大贡献奖获得者。

8．全国宣传文化系统“四个一批”人才。

9．中国工艺美术大师。

10．美国《财富》杂志每年评选的“全球最大 500 家公司”中的境外企业的二级公司或地区总部总经理以上的职业经理人。

11．中华技能大奖获得者。

12．相当于上述层次的人才。

C 类

1．省“特支计划”（省“万人计划”）人才，市“特支计划”杰出人才。

2．省“千人计划”人才。

3．省“151 人才工程”重点资助和第一层次培养人员，长江学者青年学者，“钱江学者”特聘教授。

4．省领军型创新创业团队带头人。

5．省有突出贡献中青年专家。

6．国家自然科学基金优秀青年基金获得者。

7．国家自然科学、国家技术发明、国家科学技术进步二等奖第二、三完成人，省科技进步奖一等奖第一完成人。

8．中国专利优秀奖、中国外观设计金奖、省专利奖金奖前2 名（须为专利发明人或设计人）。

9．中国服装设计金顶奖，中国十佳服装设计师，中国外观设计优秀奖第 1 名（须为专利设计人）。

10．省特级教师。

11．中国 500 强企业、中国民营企业 300 强企业担任相当于总经理职务的职业经理人。

12．制造业领域全国技术能手，钱江技能大奖获得者。

13．国家社会工作领军人才。

14．相当于上述层次的人才。

D 类

1．享受国务院特殊津贴专家。

2．省“151 人才工程”第二层次人才。

3．市“海外精英引进计划”创新长期项目、创新短期项目、创业项目入选者，省“海外工程师”。

4．市“特支计划”领军人才，原市杰出人才与青年拔尖人才、市突出贡献科技人才和专业技术拔尖人才、市“551 人才工程”第一层次培养人选。

5．省科技进步奖一等奖第二、三完成人，省科技进步奖二等奖第一完成人。

6．国家级教学成果奖前三名完成人，教育部全国万名优秀创新创业导师人才库入选者。

7．省宣传文化系统“五个一批”人才。

8．省级工艺美术大师。

9．德国 IF 设计奖、IDEA 奖等国际工业设计大奖最高奖项类获得者，中国设计智造大奖金智奖、中国优秀工业设计奖金奖、红星奖金奖获得者，光华龙腾十佳奖等获得者，国家级工业设计中心设计创新带头人。以上均要求为主要设计人。

10．省“325 卫生人才工程”领军人才和创新人才培养对象。

11．制造业领域省首席技师、省技术能手。

12．以及相当于上述层次的人才。

E 类

1．市“海外精英引进计划”海外工程师项目、海外专家智力项目人才。

2．市“特支计划”青年拔尖人才，原市“551 人才工程”第二、三层次培养人选、市名师名家，市名师名校长名班主任、瓯江技能大奖获得者、市首席技师。

3．省“151 人才工程”第三层次培养人才。

4．省科学技术进步二等奖第二、三完成人和三等奖第一完成，温州市科学技术一等奖第一完成人。

5．省级工业设计中设计创新带头人，温州市工业设计大赛金奖获得者。

6．市高水平创新团队带头人及核心成员（前 5 名），原温州市重点创新团队带头人、市领军型人才创业项目负责人。

7．任职时年销售收入超 20 亿元企业的主要经营管理人才（特指职业经理人）。

8．其他具有博士学位、或具有正高职称、或具有特级技师职业资格、或具有正高级新动能工程师称号的人才。

9．其他具有硕士学位、或具有副高职称、或具有高级技师职业资格、或具有副高级新动能工程师称号，且具有以下三类条件之一的人才。

三类条件：（1）市科学技术二等奖前三完成人。（2）拥有一项以上发明专利（前三发明人）。（3）为主参与国际国家标准制定。

10．其他经评审认定为相当于上述层次的市重点发展产业的技术、管理优秀人才或急需紧缺人才。